


Företag 	Dokumentnamn Policy, tobak och droger	
Skapad av Jessica Loeva Hedman	Dokumentansvarig Jessica L Hedman	Version 01
Fastställd av Ronny Hedman	Fastställt datum 2020-12-26	Gäller från 2020-12-26

Tobakspolicy

Arbetsgivare ska enligt tobakslagen svara för att arbetstagaren inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök på arbetsplatsen. Företagets handlingsplan tar sikte på en rökfri miljö i arbetslokaler, i bilar, personalrum, offentliga lokaler och andra utrymmen dit anställda och allmänheten har tillträde. Totalt rökförbud gäller inomhus. Företagets syn på tobak bottnar i att främja anställdas hälsa och skapa en rökfri miljö på arbetsplatsen.

Målsättningen är att:

Skapa en rökfri miljö där ingen ska behöva utsättas för passiv rökning.

Minska sjukfrånvaron.

Öka trivsselfaktorn på arbetsplatsen.

Missbruk – alkohol- och drogpolicy

Alkohol, narkotika och liknande stimulantia hör ej hemma på vår arbetsplats. Den som på arbetsplatsen uppträder påverkad och därför utgör en risk både för sin egen och andras säkerhet måste omedelbart avstängas från arbetet.

Företaget och dess anställda bör positivt medverka till att en arbetskamrat som missbrukar får sakkunnig vård. Den som uppvisar sjukdomssymptom ska erbjudas hjälp och det förväntas att hjälp mottas. Mottas inte hjälp kan det leda till uppsägning.