


<p>Företag</p> 	<p>Dokumentnamn</p> <p><b>Policy, diskriminering och kränkande särbehandling</b></p>	
<p>Skapad av Jessica Loeva Hedman</p>	<p>Dokumentansvarig Jessica L Hedman</p>	<p>Version 01</p>
<p>Fastställd av Ronny Hedman</p>	<p>Fastställt datum 2020-12-26</p>	<p>Gäller från 2020-12-26</p>

### **Diskriminering – Policy mot trakasserier**

Det är förbjudet enligt lag att indirekt eller direkt diskriminera någon på grund av etnisk tillhörighet, funktionshinder, kön, sexuell läggning eller deltid- och visstidsanställda.

Kränkande särbehandling utgör ett samlingsbegrepp för vuxenmobbing, psykiskt våld, social uteslutning och alla former av trakasserier. Ingen på företaget ska behöva känna sig kränkt eller diskriminerad.

En god arbetsmiljö är ett gemensamt ansvar på företaget och det handlar om vilka relationer som finns och hur vi bemöter varandra. Alla är ansvariga för vad de gör och säger.

Utsätts någon för kränkande behandling ska denne vända sig till VD. Den medarbetare som utövar kränkande särbehandling mot en annan medarbetare kommer att få en skriftlig varning och vid eventuellt fortsatt misskötsel löper denne stor risk att sägas upp från sin anställning.